

**Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden**

**2296**

Vragen van het lid **Bakker** (D66) aan de ministers van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, van Economische Zaken en van Financiën over *het initiatief van de Reformatorisch Maatschappelijke Unie*. (Ingezonden 6 augustus 2004)

1

Heeft u kennisgenomen van het initiatief van de Reformatorisch Maatschappelijke Unie (RMU) om de arbeidsduur te verlengen van een 36-urige naar een 38- of 40-urige werkweek, zonder directe loonbetaling, maar met de opbouw van een individueel te benutten scholingsfonds voor de desbetreffende werknemers?<sup>1</sup>

2

Deelt u de opvatting dat op die wijze de op korte termijn bestaande noodzaak tot loonmatiging op innovatieve en uitnodigende wijze kan worden gecombineerd met een versterking van het kennisniveau van de Nederlandse werknemer en daarmee van de kenniseconomie, waarvan een ontwikkeld land als Nederland het op langere termijn vooral moet hebben?

3

Deelt u de mening dat geluiden uit de vakbeweging die op creatieve en innovatieve manier beogen de Nederlandse economie en werkgelegenheid te versterken, in

deze tijd van verharding en polarisatie met vertegenwoordigers van de vakbeweging, van harte moeten worden begroet?

4

Bent u bereid om op korte termijn de (fiscale) mogelijkheden te bezien om een dergelijk initiatief in bedrijven of in cao-onderhandelingen te ondersteunen? Wilt u op korte termijn met de betrokken initiatiefnemers overleg voeren?

<sup>1</sup> Reformatorisch Dagblad, 4 augustus jl., alsmede persbericht Reformatorisch Maatschappelijke Unie, d.d. 4 augustus jl.

**Antwoord**

Antwoord van minister **De Geus** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid), mede namens de ministers van Economische Zaken en van Financiën. (Ontvangen 13 september 2004)

1

Ja. De RMU heeft de staatssecretaris van Financiën, de heer Wijn, per brief van 4 augustus op de hoogte gebracht van dit initiatief. De ministers van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Economische Zaken en Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer hebben van RMU een afschrift ontvangen.

2

Een combinatie van arbeidsduurverlenging en scholing kan voordelig zijn in het licht van de

kenniseconomie. Scholing kan er bijvoorbeeld voor zorgen dat ouderen langer aan het werk kunnen blijven. Bovendien kan het meer in het algemeen zorgen voor een versterking van het kennisniveau van de beroepsbevolking. Het kennisniveau van de Nederlandse werknemer wordt nu ook al versterkt door het gebruik van daarvoor bestemde gelden uit collectieve scholingsfondsen. Het voordeel van deze bestaande scholingsfondsen is dat deze collectieve fondsen zonder inhoudelijke overheidsbemoeienis tot stand komen en dat de benodigde premies geheel voor rekening komen van de betrokken (werkgevers- en/of werknemers)partijen in de bedrijfstak. Het initiatief van de RMU betreft de oprichting van individuele scholingsfondsen. Met dit instrument krijgt het individu meer financiële mogelijkheden om zelf invulling te geven en verantwoordelijkheid te nemen voor de eigen competentieontwikkeling. Overigens zou de oprichting van individuele scholingsfondsen niet noodzakelijkerwijs samen hoeven te gaan met de door RMU voorgestelde opheffing van de collectieve scholingsfondsen. Collectieve scholingsfondsen zijn uiteraard een zaak van CAO-partijen onderling.

3

Ja. Ik sta altijd open voor creatieve en innovatieve ideeën in het algemeen

en van sociale partners in het bijzonder.

4

De RMU zal één dezer dagen een brief ontvangen van de staatssecretaris van Financiën waarin de waardering wordt uitgesproken voor zowel het creatieve idee als de oplossingsgerichte houding van RMU.

In die brief is opgenomen dat het Kabinet binnenkort een voorstel naar de Kamer stuurt voor de invoering van een levensloopregeling. De levensloopregeling zal werknemers de mogelijkheid gaan bieden om zelf fiscaal gefacilieerd een (aanvullende) inkomensvoorziening te treffen voor bijvoorbeeld scholing.

In die brief wordt verder gewezen op het gegeven dat het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid al kleinschalige experimenten hebben uitgevoerd met individuele leerrekeningen.

In het najaar wordt bezien of ondersteuning van individuele leerrekeningen gewenst is. Ik zie dan ook op korte termijn geen (fiscale) reden om medewerkers-scholingsfondsen te ondersteunen op de manier die de RMU voorstelt.